



ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ว่าด้วยการจัดสรรและเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับลูกจ้างชั่วคราว
จากงบประมาณเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๒

สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) จัดให้มีการจัดทำคำรับรองและติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการ และมีแนวทางวิธีการในการสร้างแรงจูงใจในการจัดสรรเงินรางวัลประจำปีให้ส่วนราชการที่มีผลการประเมินที่ครบถ้วนทุกตัวชี้วัดและผ่านเกณฑ์การประเมินผล ได้รับสิ่งจูงใจตามระดับของผลงาน โดยกำหนดให้มีการจ่ายเงินรางวัลสำหรับผู้บริหารและสำหรับหน่วยงานเพื่อจ่ายให้แก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานของรัฐ แต่ทั้งนี้ยังไม่ครอบคลุมถึงลูกจ้างชั่วคราวของหน่วยราชการ ซึ่งเป็นบุคลากรส่วนหนึ่งที่มีบทบาทสำคัญในการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ (ก.พ.ร.)

โดยเป็นการสมควรกำหนดระเบียบว่าด้วยการจัดสรรและเบิกจ่ายเงินรางวัลอันเป็นประโยชน์เกื้อกูลสำหรับลูกจ้างชั่วคราว จากงบประมาณเงินรายได้ประจำปี เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจของผู้ปฏิบัติงานที่มีส่วนผลักดันและดำเนินการให้ผลการประเมินการปฏิบัติราชการบรรลุตามเป้าหมาย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และโดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๕๒ จึงเห็นสมควรวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยว่าด้วยการจัดสรรและเบิกจ่ายเงินรางวัลสำหรับลูกจ้างชั่วคราว จากงบประมาณเงินรายได้ พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“คณาจารย์” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย และพนักงานราชการ ในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

“ลูกจ้างชั่วคราว” หมายความว่า ลูกจ้างชั่วคราวมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ทั้งสายผู้สอนและสายสนับสนุน ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานในปีงบประมาณ และมีระยะเวลาในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และได้ผ่านการประเมินตามระเบียบนี้

“หน่วยงาน” หมายความว่า วิทยาเขต คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก หรือหน่วยงานอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“เงินรางวัล” หมายความว่า เงินรางวัลที่จัดสรรและเบิกจ่ายให้กับลูกจ้างชั่วคราวจากงบประมาณเงินรายได้

ข้อ ๔ เงินรางวัลที่นำมาจัดสรรทั้งหมด กำหนดจากจำนวนลูกจ้างชั่วคราวทั้งหมดของมหาวิทยาลัยคูณกับอัตราการจัดสรรต่อคน เดือนละไม่เกิน ๑๕๐ บาทต่อคน รวมตลอดปีไม่เกิน ๑,๘๐๐ บาทต่อคน

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การจัดสรรและเบิกจ่ายเงินรางวัล

๕.๑ ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัล จะต้องผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณนั้น

๕.๒ หน่วยงานต้องไม่นำเงินรางวัลทั้งหมดที่ได้รับ ไปจัดสรรโดยวิธีการหารเฉลี่ยให้ผู้มีสิทธิได้รับเงินรางวัลได้รับเท่ากัน

ข้อ ๖ แนวทางการจัดสรรเงินรางวัล

๖.๑ มหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการจัดสรรและเบิกจ่ายเงินรางวัลประจำปีตามจำนวนที่เหมาะสม โดยมีตัวแทนของคณาจารย์และลูกจ้างชั่วคราวร่วมด้วย

๖.๒ ให้คณะกรรมการฯ ในข้อ ๖.๑ ทำหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์/แนวทางและวิธีการจัดสรรและเบิกจ่ายเงินรางวัลและประกาศหลักเกณฑ์ให้หน่วยงานทราบโดยทั่วกัน

๖.๓ ให้คณะกรรมการฯ ในข้อ ๖.๑ จัดสรรเงินรางวัลและเบิกจ่ายให้หน่วยงานตามหลักเกณฑ์/แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัล ตามข้อ ๖.๒

๖.๔ ให้หน่วยงานจัดสรรและเบิกจ่ายเงินรางวัลให้ลูกจ้างชั่วคราวตามหลักเกณฑ์แนวทางและวิธีการจัดสรรเงินรางวัลในปีงบประมาณนั้น

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาในการดำเนินการตามระเบียบนี้ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความ วินิจฉัย สั่งการ และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายสมศักดิ์ บุญทอง)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย