

## แนวปฏิบัติเรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบน

ด้วยมาตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ตามที่สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (สำนักงาน ป.ป.ช.) ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้ทำความเข้าใจในรายละเอียดของการประเมิน และใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งกำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานวางแผนปฏิบัติ ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ได้มีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหาร การจัดการแบบธรรมาภิบาล มหาวิทยาลัยจึงสนับสนุนการบริหารจัดการที่ดีในทุกๆระดับ ให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ต่อต้านการรับสินบนทุกรูปแบบ เนื่องจากการรับสินบนเป็นส่วนหนึ่งของการทุจริต ซึ่งเป็นการกระทำผิดกฎหมาย ขัดต่อศีลธรรมอันดีของประชาชน และพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม ทั้งนี้นโยบายการต่อต้านการทุจริตเป็นนโยบายที่สำคัญของประเทศ นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงวางแผนปฏิบัติมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

๑. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติงานด้วยความรอบครอบ ระมัดระวัง และปฏิบัติดังต่อไปนี้

๑.๑ ผู้บริหาร ทำหน้าที่ในการสื่อสารทำความเข้าใจรวมทั้งกำกับดูแลให้มีระบบสนับสนุนที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับมาตรการป้องกันการรับสินบน

๑.๒ หน่วยตรวจสอบภายใน ทำหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของส่วนราชการและบุคลากรให้ถูกต้องตรงตามกฎหมาย กฎ ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมต่อความเสี่ยงด้านการรับสินบนที่อาจเกิดขึ้น

๑.๓ ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องไม่ดำเนินการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับสินบนทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะโดยตรงหรืออ้อม

๒. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ของรัฐ


๓. ผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับสินบน หรือให้สินบน จะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชา หรือร้องเรียนผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยโดยพลัน

๔. มหาวิทยาลัยจะคำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องบุคลากรที่ปฏิเสธการรับสินบนหรือยื่นเรื่องร้องเรียน กรณีพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการรับสินบน หรือให้สินบน

๕. ผู้บริหาร ต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตามประกาศนี้ และมีหน้าที่สื่อสารทำความเข้าใจ เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติ ตามประกาศนี้ อย่างจริงจัง รวมถึงเสริมสร้างให้เป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร

จึงแจ้งแนวปฏิบัติให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์สุวิจน์ ธียุทธ)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย